

# 2018년도 하반기 신입사원 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는  
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C I  
한국전력기술의 미래를 열어갈 창의적인 글로벌 인재를 찾습니다.

## I 채용분야 및 선발인원 : 총 50명

채용분야		대졸수준	석사이상	장애인 (대졸수준)	근무지
기술/연구	원자력	6	-	2	김천,대전
	기계	13	-		김천
	계측	4	-		김천
	인간공학	1	-		김천
	전기	2	-		김천
	토목	2	-		김천
	건축	1	-		김천
	신재생	1	-		김천
	화공	1	-		김천
	전산(IT)	3	-		김천,대전
	공정	2	-		김천
	열유체	-	3		-
	전산응용설계	-	1	-	대전
	지진해일	-	1	-	김천
	지진재해	-	1	-	김천
	재료	-	1	-	김천
사무	사무	4	-	1	김천
합 계		40	7	3	-

※ 채용분야별 자세한 직무 이해는 직무기술서 참고

※ 중복지원은 허용되지 않음

## II 응시자격

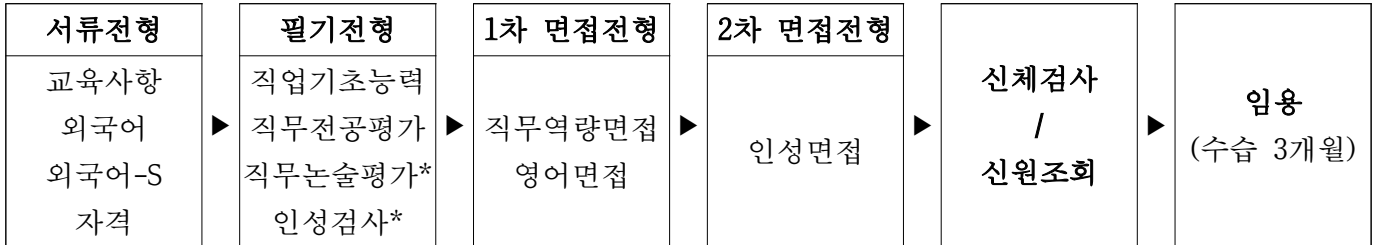
구분	모집단위	응시자격
학력	대졸수준 / 장애인	· 학력 및 전공제한 없음
	석사이상	· 이공계열 석사학위이상 소지자 - 수료자, 2018년 9월 이후 졸업예정자는 지원불가
어학	대졸수준 / 석사이상	· 토익 700점이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자
	장애인	· 토익 585점이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자
	공통	· 외국어성적 환산기준(별첨1)에 명시된 성적만 인정함 * 어학성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용하며, 이후 전형단계에서는 미반영함 · 입사지원 마감일 기준 최근 2년 이내에 응시하여 조회확인이 가능한 국내 정기시험에 한함 * 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 · 해외용역, 해외자문, 해외현장 근무 등에 필요한 최소한의 어학요건 · 아래 조건 중 하나에 해당하는 자는 어학 면제 - 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자 - 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자 - 회사 체험형인턴 우수인턴 선정자(수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함)
병역	공통	· 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 (최종합격자 발표일 이전 전역예정자 포함)
장애인	장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인 * 장애인 별도전형 외의 다른 분야에도 비장애인과 동일한 조건으로 지원가능
기타	공통	· 채용분야별 중복 지원 불가 · 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자 · 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 · 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 · 자격요건 미충족자가 입사 전후로 발견된 경우 합격을 취소함

### III 근무조건

신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정규직(입사 후 3개월 이내 수습기간 부여)</li> <li>  * 수습기간 중 근무성적이 양호한 경우 수습해지 및 정규직 임용             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수습기간 내 교육평가 및 근무평가 후 근무성적 합계 (종합점수) 60점 이상인 자 수습해지</li> <li>- 근무성적 합계(종합점수) 60점미만인 자는 인사위원회 심의를 통해 정규직 임용 취소 여부 결정</li> </ul> </li> </ul>
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대졸수준 연봉등급 기준 : 원급 6등급</li> <li>· 신입사원의 경우 병역법 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간만을 경력으로 인정함</li> </ul>

### IV 전형방법

○ 전형단계



\* 석사이상 모집분야 경우 필기전형 시 직무논술평가와 인성검사만 실시

○ 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	10.16(화) ~ 10.31(수)	
2	입사지원서 접수	10.19(금) ~ 10.31(수)	10.31(수) 18시까지
3	서류전형 합격자 발표	11.06(화)	20배수
4	필기전형	11.11(일)	서울
5	필기전형 합격자 발표	11.19(월)	5배수
6	경험기술서, 자기소개서 등 접수	11.19(월) ~ 11.21(수)	
7	1차 면접전형	11.24(토) ~ 11.25(일)	
8	1차 면접전형 합격자 발표	11.28(수)	1.5배수
9	2차 면접전형	12.03(월) ~ 12.06(목)	
10	최종합격예정자 발표	12.12(수)	
11	신체검사 및 신원조회	12.12(수) ~ 12.21(금)	
12	최종합격자 발표	12.21(금)	
13	임용(입사)	12.26(수)	수습 3개월

※ 상기 일정은 회사사정에 따라 변동될 수 있으니 반드시 채용 홈페이지를 통해  
수시로 확인 요망

○ 전형평가

서류전형	· 평가항목 : NCS기반으로 직무/역량기반 중심으로 평가															
	<table border="1"> <tr> <th>교육사항</th> <th>외국어</th> <th>외국어-S</th> <th>자격</th> <th>계</th> </tr> <tr> <td>50점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>10점</td> <td>100점</td> </tr> </table>	교육사항	외국어	외국어-S	자격	계	50점	20점	20점	10점	100점					
	교육사항	외국어	외국어-S	자격	계											
	50점	20점	20점	10점	100점											
	* 외국어의 경우 해외용역, 해외자문, 해외현장 근무 등에 필요															
	* 자격의 경우 회사 엔지니어 기술자등급 관리 등을 위해 필요															
	· 세부평가기준															
	○ 외국어 및 외국어-S : 외국어성적 환산기준(별첨1)에 따라 점수 부여															
	○ 자격사항 : 서류전형 시 채용분야별 자격배점(별첨2)에 따라 점수 부여															
	○ 교육사항 : 채용분야와 관련된 교육(학교교육, 직업교육) 판단															
- 최대 5개 항목을 작성하여 항목별로 채용분야와의 연관성 정도에 따라 등급별 차등 평가																
<table border="1"> <tr> <th>등급</th> <th>주요내용</th> <th>학교교육</th> <th>직업교육</th> </tr> <tr> <td>상</td> <td>· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육</td> <td>4점</td> <td>2점</td> </tr> <tr> <td>중</td> <td>· 지원분야와 관련성이 보통수준인 교육</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> <tr> <td>하</td> <td>· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육</td> <td>1점</td> <td>0.5점</td> </tr> </table>	등급	주요내용	학교교육	직업교육	상	· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육	4점	2점	중	· 지원분야와 관련성이 보통수준인 교육	2점	1점	하	· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육	1점	0.5점
등급	주요내용	학교교육	직업교육													
상	· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육	4점	2점													
중	· 지원분야와 관련성이 보통수준인 교육	2점	1점													
하	· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육	1점	0.5점													
- 교육구분 및 평가방법																
<table border="1"> <tr> <th>교육구분</th> <th>주요내용 및 평가방법</th> </tr> <tr> <td>학교교육</td> <td>· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점</td> </tr> <tr> <td>직업교육</td> <td>· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)</td> </tr> </table>	교육구분	주요내용 및 평가방법	학교교육	· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점	직업교육	· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)										
교육구분	주요내용 및 평가방법															
학교교육	· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점															
직업교육	· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)															
* 항목당 이수학점/교육시간 3학점/30시간 초과 시 3학점/30시간 상한																
* 성적증명서, 교육수료증(교육시간 명시) 등 증빙 가능한 교육만 인정																
※ 서류전형 면제(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)																
- 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자																
* 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함																
- 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자																
- 회사 체험형 인턴 우수인턴 선정자																
* 수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함																

필 기 전 형	· 대졸수준 및 장애인 별도전형			
	구분		시험과목	배점
	인성검사		· 인성검사	적부
	직업기초능력평가		· 기술/연구, 사무별 NCS직무적합도 검사	50점
	직무전공 평가	기술/연구	· 해당분야 전공지식(기사수준)	50점
		사무	· 법정/상경/인문/사회/시사상식 등	
	계			100점
	* 장애인 별도전형은 대졸수준 채용분야 중 필기전형 과목을 선택하여 응시			
	· 석사이상			
	구분		시험과목	배점
인성검사		· 인성검사	적부	
직무논술평가		· 해당분야 전공 관련 논술	100점	
계			100점	
면 접 전 형	구분		과목	배점
	1차	직무역량면접	· PT, 관찰면접 등	100점
		영어면접	· 영어 관찰면접	100점
	2차	인성면접	· 회사 인재상 등을 반영한 종합면접	100점
	※ 면접전형 합격자 발표 시 적용비율			
	- 1차 면접전형(100점) : 직무역량면접(80%) + 영어면접(20%)			
- 2차 면접전형(100점) : 인성면접(60%) + 1차 면접(40%)				

○ 전형별 채용목표제

- 전체 채용인원(장애인 제외, 47명)을 기준으로 적용
- 이전지역(대구/경북)인재 및 양성평등, 정규직 전환 채용목표제 각 20%
- 전형별 합격자 중 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점이내의 인재를 표준점수 순으로 목표미달인원 만큼 추가합격 처리함(단, 과락자 제외)
- 채용목표제 세부사항은 당사 내부 채용목표제 추가합격 처리기준 적용

## V NCS기반 지원서 접수

- 접수기간 : 2018년 10월 19일(금) ~ 2018년 10월 31일(수) 18시
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수(<http://kepco-enc.scout.co.kr>)
- ※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.  
**(접수마감시간 연장 없음)**

## VI 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*ex. kepcoenc@학교명.ac.kr 또는 870116@kepco-enc.com 등 금지*
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지  
*ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시, 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 등 금지*
- 자기소개서(경험기술서 포함) 작성 시 인적사항(성명, 나이, 학번 등) 작성 금지

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(어학성적표, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 관련 원본확인 및 2차 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출관련 세부사항은 2차 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
- 증빙자료 제출 시 어학성적표, 자격증 등은 유효기간이 지나 발급이 불가능

한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 증빙자료를 사전에 준비하시기 바랍니다.

- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 이번 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.
- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc0-enc.scout.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.



## VII 결격사유 (인사규정 제10조)

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

## 별첨1 외국어성적 환산기준

### 1. 계산방법

외국어	(TOEIC 점수/950) x 20, 20점이상 만점(20점) 처리
외국어-S	(TOEIC-S 또는 OPIc TOEIC 환산점수/950) x 20, 20점이상 만점(20점) 처리

- \* 외국어 : TOEIC에 한함
- \* 외국어-S : TOEIC-S 또는 OPIc에 한함
- \* 외국어의 경우 해외용역, 해외자문, 해외현장 근무 등을 위해 필요
- \* 외국어성적 적용 전형 : 서류전형에 한함
- \* 환산기준에 명기된 성적이외의 성적은 인정하지 않음

### 2. 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외

### 3. 외국어-S의 TOEIC 환산점수

TOEIC-S	180이상	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	587.6

## 별첨2 서류전형 시 채용분야별 인정 자격증

### 1. 직무자격(5점) - 채용분야별

채용분야	인정 자격증
원자력	원자력기사, 방사성동위원소취급자일반면허(RI), 일반기계기사
기계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 용접기사
계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사, 정보보안기사
인간공학	인간공학기사, 품질경영기사, 산업안전기사
전기	전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기), 전기철도기사
토목	토목기사
건축	건축기사, 건축설비기사
신재생	기상기사, 대기환경기사, 조선기사, 해양공학기사
화공	화공기사, 산업안전기사
전산(IT)	정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사
공정	품질경영기사, 산업안전기사
열유체	원자력기사, 일반기계기사, 공조냉동기계기사
전산응용설계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사
지진해일	토목기사
지진재해	응용지질기사
재료	금속재료기사, 용접기사, 비파괴검사기사
사무	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급

\* 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

\* 장애인 별도전형의 경우 필기전형 선택과목에 따라 채용분야별 자격점수 부여

\* 자격의 경우 엔지니어 기술자등급 관리 등을 위해 필요

## 2. 한국어 또는 한국사(2점)

분야	주요내용	배점
한국어	· 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	2점
	· 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급이상, 한국실용글쓰기 준2급이상	1점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	2점
	· 한국사능력검정시험 2급	1점

## 3. 경험(3점)

채용분야	주요내용	배점
사무 외	· 한국전력기술 기간제근로자로 1년이상 근로한 자	3점
	· 한국전력기술 체험형 인턴 수료자 또는 파견인력(업무보조, 외부기술인력)으로 1년이상 근로한 자	2점
	· 한국전력기술 PES(Power Engineering School) 수료자	1점
사무	· 한국전력기술 기간제근로자로 1년이상 근로한 자	3점
	· 한국전력기술 체험형 인턴 수료자 또는 파견인력(업무보조, 외부기술인력)으로 1년이상 근로한 자	2점
	· 공공기관* 인턴 수료자	1점

\* 공공기관의 경우 2018년 기획재정부 지정 공공기관에 한함

## 4. 자격배점 계산방법

가. 계산방법 : 직무자격(5점) + 한국어 또는 한국사(2점) + 경험(3점) = 10점

나. 동일분야 내 자격 또는 경험은 가장 유리한 1개만 적용

다. 체험형 인턴 배점은 수료기준 동일분야 지원자에 한하며, 인턴수료 후 3년  
이내 1회에 한함

### 별첨3 채용전형별 가산점

#### 1. 사회형평적 가산점(서류, 필기, 면접전형에 적용)

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점

#### 2. 특수자격 가산점(필기전형에 적용)

주요내용	가산점
변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사	10점

\* 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함

#### 3. 가산점 적용기준

- 가. 계산방법 : 사회형평적 + 특수자격 가산점
- 나. 가산점은 합산하여 최대 10점 초과 불가
- 다. 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 라. 체험형 인턴 가산점은 수료기준 동일분야 지원자에 한하며, 인턴수료 후 3년 이내 1회에 한함
- 마. 국가유공자법 제31조에 의거 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

## 별첨4 합격자 결정 및 예비합격자 운영

### 1. 합격자 결정기준

- 합격기준
  - 합격점수 산출기준 : 표준점수
  - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
  - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 표준점수 산출방법 : 공무원 임용시험 조정점수 산출방법 적용
- 각 전형별 채용목표제 시행(20%)
- 인원계산 시 소수점이하 반올림

### 2. 서류전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 20배수
  - \* 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함
- 부적격(과락) 기준 : 서류전형 원점수 및 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준
  - 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 교육 > 외국어 > 자격 점수 순
  - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리
- 서류전형 면제 대상자
  - 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자
    - \* 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함
  - 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자
  - 회사 체험형 인턴 우수인턴 선정자
    - \* 수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함

### 3. 필기전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
  - 인성검사 부적격자 또는 각 필기과목별 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준
  - 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 서류전형 합격순위
  - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### 4. 면접전형

- 합격예정인원
  - 1차 면접 : 분야별 채용인원의 1.5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
  - 2차 면접 : 분야별 채용인원의 1배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준 : 각 면접유형별 면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준
  - 1차 면접 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 > 영어면접 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순
  - 2차 면접 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 인성면접 > 1차 면접전형 합격순위 > 필기전형 합격순위 > 서류전형 합격순위 순
  - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### 5. 예비합격자 운영

- 예비합격자 운영기준
  - 불참발생 시 해당전형 非합격자로 전형별 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순
  - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 1배수
- 전형별 예비합격자 결정방법
  - 서류전형
    - 서류전형 합격자 발표 시 → 필기전형 응시여부를 확인 후 예비합격자 충원
    - 필기전형 당일 결시자 발생 시 → 고사장에 현장접수한 예비합격자 충원
  - 필기전형
    - 자기소개서 미제출자, 면접불참 통보자 → 합격포기 간주 후 예비합격자 충원
    - 면접당일 결시자 → 면접장에 현장접수한 예비합격자 충원
  - 면접전형 : 신체검사 또는 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)